

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара»
МЗ КК

 Л.И. Крылова
«13» сентября 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач
ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара»
МЗ КК

 И.А. Исаакова
«13» сентября 2026 г.

**ПОРЯДОК
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ, ПОСТУПИВШИХ ОТ ОКАЗАНИЯ
ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ В ГБУЗ «ГП №22
Г. КРАСНОДАРА» МЗ КК**

Доходы от оказания платных медицинских услуг распределяются в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности (далее - план ФХД) учреждения, в части распределения средств от приносящий доход деятельности.

План ФХД учреждения в части распределения средств от приносящей доход деятельности утверждается на первое января текущего года. При увеличении доходов план ФХД может быть скорректирован (увеличен).

Изменение и перераспределение средств между статьями затрат может производиться на основании решения комиссии по распределению средств, полученных от приносящей доход деятельности с учетом производственной необходимости ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара» МЗ КК.

План финансово-хозяйственной деятельности в части распределения средств от приносящей доход деятельности формируется в соответствии с планируемыми объемами оказания медицинской помощи.

Фонд оплаты труда для каждого структурного подразделения, кабинета рассчитывается от суммы полученных доходов.

Использование прибыли осуществляется на основании плана финансово-хозяйственной деятельности, утвержденного руководителем ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара» МЗ КК согласованного с министерством здравоохранения Краснодарского края.

Прибыль после уплаты налогов может направляться:

- на материальное поощрение и социальные выплаты сотрудникам - в размере до 40%,
- на содержание и развитие материально-технической базы ЛПУ и другие расходы - в размере от 60%, из которых не менее 30% расходуется на приобретение основных средств и проведение капитального ремонта.

В ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара» МЗ КК разработано Положение об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Расходы на ежемесячную денежную выплату (стипендию) в рамках

договоров о целевом обучении по образовательной программе высшего образования в пределах установленной квоты приема на целевое обучение необходимо осуществлять за счет средств от приносящей доход деятельности в размере 1000 рублей (на одного обучающегося).

Фонд оплаты труда (ФОТ) - 60%, формируется за счёт дохода от платных медицинских услуг согласно договоров, заключенных со страховыми компаниями, оказывающими услуги ДМС и от платных медицинских услуг физическим и юридическим лицам. Работники, принимающие участие в оказании платных медицинских услуг получают оплату от оказанных медицинских услуг по подразделению (кабинету). Таким образом, формируется единый ФОТ всех сотрудников подразделений и кабинетов, принимающих участие в оказании платных медицинских услуг. Остальные 40%- распределяются на нужды учреждения (налоги, медикаменты, прочие расходы).

ФОТ распределяется между работниками по объему выполненных работ.

Процент отношения врачей к среднему медицинскому персоналу определяется в процентном отношении по тарификации, и распределяется следующим образом:

- Врач	61 %
- Средний медицинский персонал	39 %

Если врач оказывал медицинскую услугу без участия среднего медицинского персонала, то доля зарплаты идёт врачу, выполняющему дополнительно функциональные обязанности медицинской сестры.

В связи с тем, что в лаборатории врач-лаборант выполняет больший объем работ, чем фельдшеры-лаборанты, администрацией поликлиники принято решение распределить проценты следующим образом:

- Врач-лаборант	40%
- Фельдшер-лаборант	30%
- Фельдшер-лаборант	30%

В связи с тем, что в стоматологических кабинетах врачи и медицинские сестры выполняют разный объем работ, администрацией поликлиники принято решение распределить проценты следующим образом:

- Врач-стоматолог	97%
- Медицинская сестра	3%
- Врач-стоматолог-терапевт	97%
- Медицинская сестра	3%

Из сформированного фонда оплаты труда (ФОТ) отчисляются:

77 %- на ФОТ непосредственных исполнителей медицинских услуг, 1% -медицинским регистраторам, 22%- на выплаты главному врачу, заместителю главного врача по КЭР, главной медицинской сестре, заместителю главного врача по экономическим вопросам, главному бухгалтеру, экономисту, бухгалтеру.

22% от выделенной суммы главному врачу, заместителю главного врача по КЭР, главной медицинской сестре, заместителю главного врача по экономическим вопросам, главному бухгалтеру, экономисту, бухгалтеру перераспределяются следующим образом: главный врач- 27 %, заместитель главного врача по КЭР- 5 %, заместитель главного врача по экономическим вопросам- 25 %, главный бухгалтер- 20 %, бухгалтер- 4 %, экономист- 16 %, главная медицинская сестра- 3 %.

В соответствии с приказом от 23.12.2022г. №239 ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара» МЗ КК, прибыль после уплаты налогов может направляться:

- на материальное поощрения и социальные выплаты сотрудникам- до 40%;

-на содержание и развитие материально-технической базы учреждения и другие расходы- 60%, из которых не менее 30% расходуются на приобретение основных средств и проведение капитального ремонта.

Выплаты производятся при наличии средств на расчетном счете.

Заместитель главного врача
по экономическим вопросам



У.В.Шарлай